

**Eksternt.**

**Sikring af arbejdsbetingelser**

Efter vores undersøgelser og viden, får Sodemann Industrifjedre A/S ikke varer fra produktioner der ikke overholder sikre og gode arbejdsbetingelser for både administrativt og producerende personale. Sodemann Industrifjedre A/S accepterer ikke leverandører der anvender børnearbejde, udnytter arbejdskraft, benytter tvangsarbejde, arbejder imod gældende lovkraft, diskriminerer, ikke respekterer miljøkrav mm. Al produktion foregår efter gældende regler og efter respekt for medarbejdere. Såfremt disse forhold ikke overholdes vil Sodemann Industrifjedre A/S straks afbryde samarbejde.

**Internt.**

**Et godt og sundt arbejdsmiljø giver glade medarbejdere:**

Virksomheden sigter mod at skabe et godt og sundt arbejdsmiljø. Medarbejdere med fysisk og psykisk overskud er gladede medarbejdere, der yder en bedre indsats til glæde for medarbejdere og virksomhed.

Vi er en forholdsvis uformel organisation og vi skal tage vare om hinanden og adressere problemer. Hvis en medarbejder er i en personlig eller arbejdsmæssig krise, skal ledelsen orienteres straks således at problemer kan blive løst rettidigt.

God tone, god stil, og respekt for kollegaer er meget vigtigt.

Virksomheden ønsker at forblive en spændende og attraktiv virksomhed der tiltrækker og fastholder dygtige og engagerede medarbejdere.

Uden dedikerede og engagerede medarbejdere er der ikke en god virksomhed!

Det er vigtigt, at alle i virksomheden har en god og sjov arbejdsdag sammen. Vi er sammen i mange timer, derfor er det yderst vigtigt at alle respekterer hinanden, hinandens arbejdsområder og forskelligheder. Tonen og jargonen skal altid holdes på et niveau så alle kan være med, og ikke føler sig forurettet.

Kollegaer skal behandles med samme respekt og medmenneskelighed, som man selv ønsker at blive behandlet.

Groft sprogbrug, racistiske udbrud, kønsdiskriminering, mobning, voldelig adfærd, trusler skriftligt eller verbalt, direkte eller indirekte, samt lignende, vil på ingen måde blive respekteret.



Jørgen Sodemann